



التحول الرقمي والتعليم

محاضرة تمهيدية

د/ أحمد العربي

كلية الحاسبات والمعلومات

جامعة جنوب الوادي

ما هية التحول الرقمي ؟

يقصد بالتحول الرقمي التحول الكامل او الجزئي الي العمليات الالكترونية مع اتمتة الاجراءات وحوكمتها .

التحول الرقمي هو الاستثمار في الفكر وتغيير السلوك لإحداث تحول جذري في طريقة العمل، عن طريق الاستفادة من التطور التقني الكبير الحاصل لخدمة المستفيدين بشكل أسرع وأفضل

يوفر التحول الرقمي إمكانات ضخمة لبناء مجتمعات فعالة، تنافسية ومستدامة، عبر تحقيق تغيير جذري في خدمات مختلف الأطراف من مستهلكين وموظفين ومستفيدين، مع تحسين تجاربهم وإنتاجيتهم عبر سلسلة من العمليات المتناسبة، مترافقة مع إعادة صياغة الإجراءات اللازمة للتفعيل والتنفيذ.

تطلب التحول الرقمي تمكين ثقافة الإبداع في بيئة العمل، ويشمل تغيير المكونات الأساسية للعمل، ابتداء من البنية التحتية، ونماذج التشغيل، وانتهاءً بتسويق الخدمات والمنتجات.

ما هية التحول الرقمي في التعليم؟

تحويل العمليات الادارية والممارسات التعليمة الي عمليات تعتمد علي التكنولوجيات الحديثة من برمجيات واجهزة بشكل كامل او جزئي , تركز علي جا□ب تقليل التكاليف ورفع جودة العمل وتهدف الي تطوير العملية التعلميه وسهولة الوصول.

عناصر التحول الرقمي في التعليم



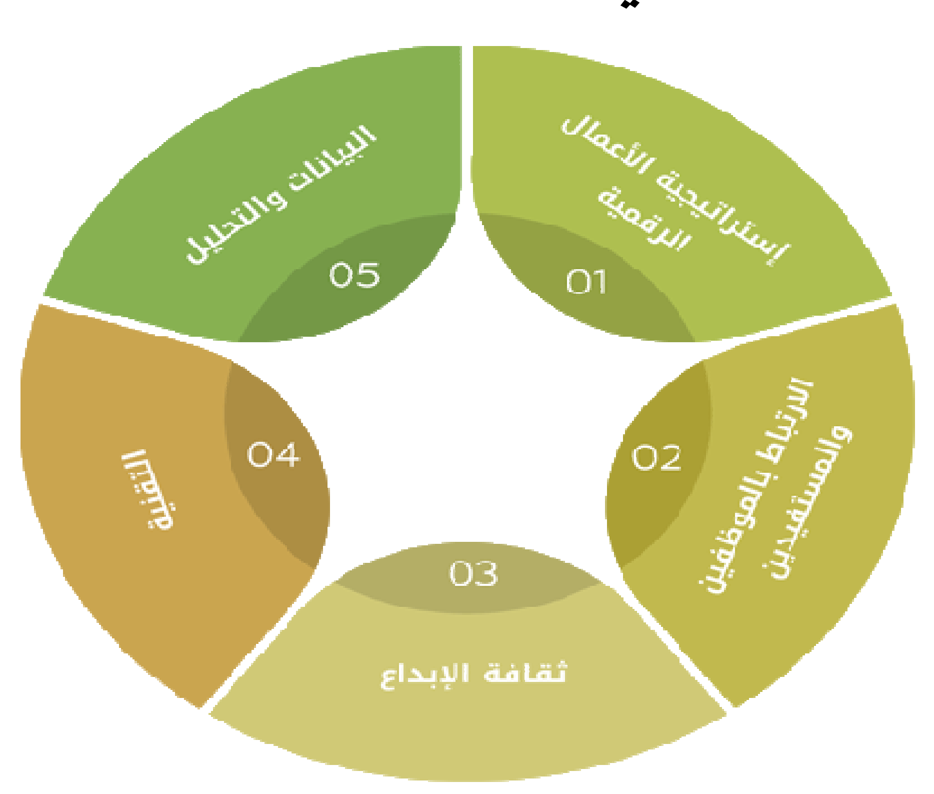
- عناصر تقنية
  - ➢ تجهيزات
  - ➢ خدمات مساعدة
- عناصر بشرية
  - ➢ اداريين
  - ➢ منسوبي الجامعات

ميزات التحول الرقمي



- إعادة تشكيل الطريقة التي يعيش ويعمل ويفكر ويتفاعل ويتواصل بها الناس، اعتماداً على التقنيات المتاحة، مع التخطيط المستمر والسعي الدائم لإعادة صياغة الخبرات العملية.
- تحسين الكفاءة وتقليل الإنفاق، وتطبيق خدمات جديدة بسرعة ومرونة.
- تحقيق تغيير جذري في الخدمات المقدمة للأفراد في مجالات الصحة والتعليم والسلامة والأمن، وتحسين تجاربهم وإنتاجيتهم.
- تغيير نماذج العمل وتغيير العقليات.
- الاستفادة من التقنيات الحديثة لتكون أكثر إدراكاً ومرونة في العمل وقدرة على التنبؤ والتخطيط للمستقبل.
- تمكين الابتكار بشكل أسرع لتحقيق النتائج المرجوة والسير نحو النجاح.
- توفير إستراتيجية لخلق قيمة تنافسية أعلى، وفرق عمل متطورة، واستدامة ثقافة الإبداع.

محاور التغير للتحول الرقمي



فوائد التحول الرقمي



- استبدال العمليات الرقمية بالتقليدية.
- زيادة وقت التفكير في التطوير.
- تغيير نماذج العمل وتغيير العقليات.
- زيادة كفاءة سير العمل وتقليل الأخطاء.
- تسريع طريقة العمل اليومية.
- تطبيق خدمات جديدة بسرعة ومرونة.
- تحسين الجودة وتطوير الأداء.
- زيادة الإنتاجية وتحسين المنتجات.
- زيادة رضا المستفيدين.



تقنيات التحول الرقمي

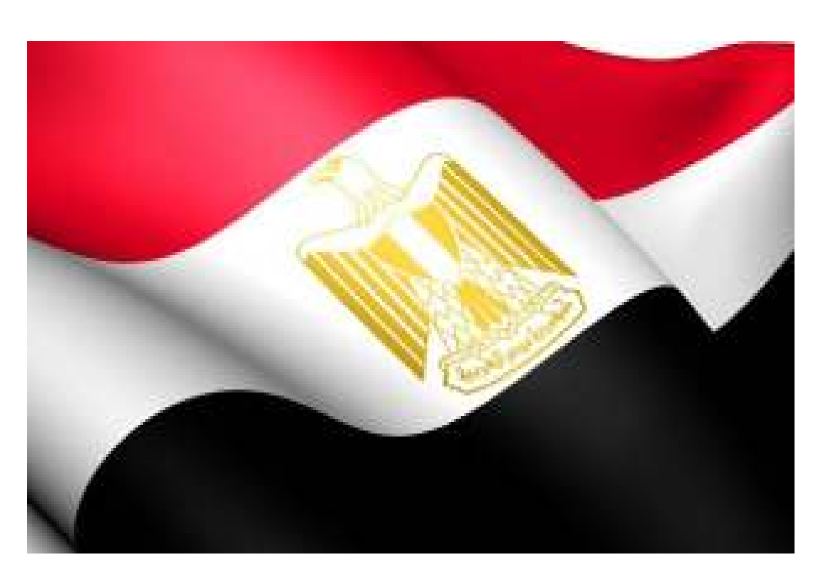


الاستراتجيه الوطنية للتحول الرقمي في مصر

الهدف من خطة التحول الرقمي وبناء مصر الرقمية، تعزيز تنمية البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والخدمات الرقمية في الجهات الحكومية، لتحسين أداء الوزارات والهيئات الحكومية الأخرى، ورفع جودة الخدمات التي تقدمها للجمهور وكفائتها من خلال تحسين بيئة العمل، وتوفير الدعم لعملية صناعة القرار وإيجاد حلول للقضايا التي تهم المجتمع، هذا بالإضافة إلى خطة بناء القدرات البشرية أو "بناء الإنسان المصري"، عبر تنفيذ عدة برامج ومبادرات مختلفة تستهدف توسيع قاعدة المهارات والخبرات في مصر، في مختلف تخصصات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتأهيل الشباب المصري وإعدادهم للمستقبل، وعصر التحول الرقمي وتمكينهم لبناء مجتمع رقمي.

الاستراتجيه الوطنية للتحول الرقمي في مصر

طالب الرئيس عبد الفتاح السيسي عام 2017، **بتفعيل** المجلس الأعلى للمجتمع الرقمي، بما يساهم في إنشاء كيان□نظم لتداول البيانات والمعلو□ات إلكترونياً



صدر قرار **إنشاء** المجلس الأعلى للمجتمع الرقمي من رئيس مجلس لوزراء السابق إبراهيم محلب في يونيو 2015 الماضي ونشرت الجريدة الرسمية القرار في 22 يونيو 2015 موقعًا باسم رئيس مجلس الوزراء إبراهيم محلب

وبحسب القرار، يترأس المجلس رئيس الوزراء، ويضم في عضويته كل من وزير الدفاع ووزير الاتصالات وتكنولوجيات المعلومات، والتنمية المحلية، والتخطيط، والداخلية، والعدل، والنائب العام، ورئيس جهاز المخابرات العامة، ويكون وزير التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري مقررا للمجلس.

إنشاء قاعدة بيانات وطنية متكاملة لاستيعاب مختلف البيانات القومية، ما يحقق التكامل بين كافة جهات الدولة، وتوفير البيانات الدقيقة عن مختلف القطاعات، وتعزيز الرؤية الشاملة للتخطيط.

الاستراتجيه الوطنية للتحول الرقمي في مصر



الرئيس عبد الفتاح السيسي خلال كلمته بالمنتدى الأوروبى- الأفريقى، المنعقد بالعاصمة النمساوية فيينا – ديسمبر 2018

موضوعات التحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات من أهم محفزات النمو الاقتصادي، وأحد دعائم التنمية المستدامة وإقامة مجتمعات جاذبة للاستثمار

بناء المؤسسات التعليمية الرقمية






شكراً جزيلاً